

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng nhân sự năm 2021

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Căn cứ Quyết định số 1538/2001/QĐ-UB ngày 02/5/2001 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc thành lập Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa;
- Căn cứ Quyết định số 1964/QĐ-UBND ngày 07/07/2016 về việc ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa và Quyết định số 1632/QĐ-UBND ngày 28/5/2019 của UBND tỉnh về việc sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động Quỹ ĐTPT Khánh Hòa;
- Căn cứ Quyết định số 126/QĐ-ĐTPT ngày 25/7/2011 của Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa về việc Ban hành Quy định tuyển dụng và thủ tục ký kết hợp đồng lao động;
- Căn cứ Nghị quyết số 693/NQ-HĐQL ngày 22/3/2021 của Hội đồng quản lý Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa về việc tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ công tác của Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa và Nghị quyết số 1868/NQ-HĐQL ngày 05/7/2021 về việc phê duyệt quỹ lương người lao động, thông qua Báo cáo tài chính, kết quả chênh lệch thu chi, xếp loại kết quả hoạt động và mức trích lập các quỹ năm 2020 của Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa;

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Nguyên tắc chung:

- Việc tuyển dụng được tiến hành trên nguyên tắc công khai dân chủ, đảm bảo tuyển dụng được người thực sự có năng lực đáp ứng yêu cầu công việc.

2. Chỉ tiêu, hình thức tuyển dụng:

- Chỉ tiêu: 02 người.
- Hình thức: xét tuyển hoặc thi tuyển (phỏng vấn và viết bài).

3. Tiêu chuẩn vị trí việc làm cần tuyển dụng: Theo phụ lục đính kèm.

4. Nội dung tuyển dụng

4.1. Đối tượng, điều kiện đăng ký tuyển dụng

- a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển;



- + Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- + Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- + Có đơn đăng ký dự tuyển;
- + Có lý lịch rõ ràng;
- + Có các văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề phù hợp với tiêu chuẩn tuyển dụng;
- + Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- + Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm phù hợp với thực tế của đơn vị nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- + Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- + Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

4.2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

a) Đơn đăng ký dự tuyển;

b) Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;

c) Bản sao các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được các cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt;

d) Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận theo quy định tại Thông tư số 14/2013/TT-BYT ngày 06 tháng 05 năm 2013 của Bộ Y tế hướng dẫn khám sức khỏe;

e) Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng (nếu có) được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực;

f) Hai ảnh cỡ 4 x 6;

Tất cả hồ sơ đựng trong phong bì cỡ 25cm x 32cm. Hồ sơ dự tuyển không trả lại.

4.3. Quy định đăng ký vị trí dự tuyển:

- Mỗi ứng viên chỉ được đăng ký không quá 02 vị trí tuyển dụng.

4.4. Lệ phí: Không.

4.5. Thông báo tuyển dụng:

Thông báo tuyển dụng được đăng trên cổng thông tin điện tử của Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa tại địa chỉ <http://kdif.vn> – qdtpt.khanhhoa.gov.vn trong vòng 15 ngày kể từ ngày đăng thông báo.

4.6. Thời gian triển khai thực hiện:

Trong Quý II và Quý III năm 2021.

4.7. Nội dung xem xét tuyển dụng đối với các hồ sơ hiện có và hồ sơ tiếp nhận mới:

- a) Tốt nghiệp Đại học trong nước hoặc đại học nước ngoài có chuyên ngành phù hợp;
- b) Xét kết quả học tập bao gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự tuyển;
- c) Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu vị trí cần tuyển dụng của Quỹ;
- d) Trình độ ngoại ngữ và trình độ tin học đáp ứng được yêu cầu công việc.
- e) Kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn và viết bài về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển;

5. Các trường hợp ưu tiên

Trường hợp có từ 2 ứng viên trở lên cho cùng 1 vị trí tuyển dụng (các ứng viên này đều đã đáp ứng các yêu cầu) nguyên tắc ưu tiên sẽ tùy từng trường hợp cụ thể như sau:

5.1. Ưu tiên ứng viên có bằng tốt nghiệp từ các trường công lập có uy tín trong nước và ngoài nước, ưu tiên học lực đạt khá trở lên, chọn điểm từ cao xuống thấp theo kết quả xếp loại học tập, ưu tiên trình độ cao hơn.

5.2. Ưu tiên ứng viên đã có kinh nghiệm trong các lĩnh vực hoạt động liên quan đến công việc sẽ được tuyển dụng.

5.3. Ưu tiên ứng viên có kỹ năng mềm.

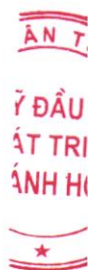
5.4. Ưu tiên ứng viên thông thạo nhiều ngoại ngữ (Anh, Pháp...)

5.5. Ưu tiên ứng viên có tuổi đời trẻ hơn.

III. TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

Thành lập Hội đồng tuyển dụng của Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa.

1. Thành phần: Hội đồng tuyển dụng do Giám đốc quyết định thành lập bao gồm:



- Giám đốc: Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng.
- Phó Giám đốc: Phó chủ tịch Hội đồng tuyển dụng.
- Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính: Thành viên Hội đồng tuyển dụng.
- Lãnh đạo phòng, tổ chuyên môn, nghiệp vụ theo nhu cầu vị trí tuyển dụng sẽ có quyết định tham gia vào Hội đồng tuyển dụng.

2. Nội dung công việc thực hiện:

2.1. Xác định nhu cầu tuyển dụng của Quỹ định kỳ hoặc trường hợp đột xuất.

2.2. Xây dựng các tiêu chí yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ cho từng chức danh tuyển dụng.

2.3. Xây dựng câu hỏi vấn đáp hoặc đề thi tuyển dụng phù hợp để đánh giá năng lực ứng viên cho từng chức danh tuyển dụng.

2.4. Quyết định hình thức tuyển dụng đối với ứng viên có hồ sơ được chọn: áp dụng hình thức xét tuyển hoặc thi tuyển.

2.5. Tổ chức xét tuyển/thi tuyển:

- Tổ chức xét tuyển: Trên cơ sở các tiêu chuẩn vị trí việc làm cần tuyển dụng nêu tại Mục 3, Phần II, Hội đồng thực hiện xét tuyển theo quy định, xác định kết quả trúng tuyển.

- Tổ chức thi tuyển: Hội đồng tổ chức sơ tuyển, các ứng viên qua vòng sơ tuyển sẽ viết bài theo đề tài của Hội đồng tuyển dụng yêu cầu đối với ứng viên, chấm điểm thi, duyệt kết quả vòng thi tuyển, ứng viên đạt yêu cầu bài viết Hội đồng tuyển dụng sẽ thông báo phỏng vấn vòng tiếp theo, duyệt kết quả vòng phỏng vấn, xác định kết quả tổng kết các vòng.

2.6. Tham mưu cho Giám đốc ra quyết định tuyển dụng hay không tuyển dụng ứng viên.

2.7. Căn cứ các quy định chính sách pháp luật, áp dụng thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp và các văn bản quy định hiện hành của Nhà nước có liên quan chế độ tiền lương để tham mưu đề xuất mức lương khởi điểm của ứng viên được tuyển dụng trình Giám đốc quyết định.

2.8. Giám đốc ban hành quyết định tuyển dụng.

3. Thông báo kết quả tuyển dụng

a) Trong thời hạn 10 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được báo cáo kết quả của Hội đồng tuyển dụng, thông báo niêm yết công khai tại trụ sở Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa, 18 Ngô Gia Tự, Thành phố Nha Trang và thông báo đến người trúng tuyển biết.

b) Sau khi thực hiện các quy định tại khoản a mục này, Giám đốc phê duyệt kết quả tuyển dụng và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ người dự tuyển đã đăng ký, nội dung thông báo phải ghi rõ thời gian và địa điểm người trúng tuyển đến ký hợp đồng lao động (thủ việc nếu có).

4. Hợp đồng lao động

a) Trong thời hạn chậm nhất là 20 ngày làm việc, kể từ ngày công bố kết quả tuyển dụng, người trúng tuyển phải đến ký hợp đồng lao động;

b) Trong thời hạn chậm nhất là 20 ngày làm việc, kể từ ngày hợp đồng lao động được ký kết, người trúng tuyển phải đến nhận việc. Trường hợp ứng viên trúng tuyển có lý do chính đáng mà không thể đến nhận việc thì phải làm đơn xin gia hạn trước khi kết thúc thời hạn nêu trên gửi Giám đốc Quỹ xem xét, quyết định;

c) Trường hợp người trúng tuyển không đến ký hợp đồng lao động trong thời hạn quy định tại điểm a mục này hoặc đến nhận việc sau thời hạn quy định tại điểm b mục này thì Giám đốc Quỹ hủy bỏ kết quả trúng tuyển hoặc chấm dứt hợp đồng đã ký kết.

Theo đề nghị của các phòng, tổ về nhu cầu công việc, vị trí việc làm, Quỹ Đầu tư phát triển xây dựng kế hoạch tuyển dụng nhân sự năm 2021./.

Nơi nhận:

- Hội đồng tuyển dụng Quỹ;
- Các phòng/tổ chuyên môn nghiệp vụ;
- Niêm yết tại trụ sở Quỹ;
- Lưu: VT, TC.

GIÁM ĐỐC



Lâm Thị Hoàng Giang



Phụ lục**TIÊU CHUẨN VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN DỤNG***(Kèm theo Kế hoạch số 176/KH-ĐTPT ngày 09 tháng 7 năm 2021 của Quỹ Đầu tư phát triển Khánh Hòa)*

Chỉ tiêu tuyển dụng (người)	Vị trí việc làm	Tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, năng lực theo yêu cầu				Hình thức tuyển dụng
		Chuyên môn, ngành hoặc chuyên ngành đào tạo	Tin học	Ngoại ngữ	Điều kiện khác	
01	Chuyên viên Kế hoạch - Thẩm định	Cử nhân Kinh tế, QTKD, Ngân hàng...	Đáp ứng công việc	Tiếng Anh B	<i>Ưu tiên ứng viên có kinh nghiệm đã làm công tác kế hoạch - thẩm định trong lĩnh vực hoạt động liên quan đến công việc được tuyển dụng.</i>	Xét tuyển/Thi tuyển
01	Chuyên viên Đầu tư	Cử nhân Luật, Kinh tế, QTKD, Ngân hàng...	Đáp ứng công việc	Tiếng Anh B	<i>Ưu tiên ứng viên có bằng tốt nghiệp từ các trường có uy tín trong nước, ngoài nước, chọn điểm từ cao xuống thấp theo kết quả xếp loại học tập, trình độ cao hơn, có kinh nghiệm trong các lĩnh vực hoạt động đến vị trí tuyển dụng.</i>	Xét tuyển/Thi tuyển

